

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКОУ РО
«Каменская специальная школа № 15»
Т. А. Лещинская
«24» 04 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании (конференции) работников
государственного казенного общеобразовательного учреждения Ростовской области
«Каменская специальная школа № 15»

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании (конференции) работников школы (далее - Положение) регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников государственного казенного общеобразовательного учреждения Ростовской области «Каменская специальная школа № 15».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом школы.

1.3. Общее собрание (конференция) работников школы является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

1.4. В своей деятельности Общее собрание (конференция) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребёнка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области социальной защиты, Уставом школы и настоящим Положением.

1.5. Целью деятельности Общего собрания (конференции) является выполнение принципа самоуправления школой, расширение коллегиальных и демократических форм управления, принятие коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности школы.

1.6. Общее собрание (конференция) работает в тесном контакте с администрацией и иными коллегиальными органами управления школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом школы.

2. Компетенция Общего собрания (конференции)

2.1. В компетенцию Общего собрания (конференции) входит:

- разработка предложений по подготовке проекта устава учреждения в новой редакции, проекта изменений в устав учреждения;
- принятие программы развития учреждения;
- принятие программы деятельности учреждения;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;
- определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников учреждения профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания учащихся, воспитанников;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья обучающихся и

работников учреждения;

- ходатайство о награждении работников учреждения;
- заслушивание отчета директора учреждения о проделанной работе;
- рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятые общим собранием (конференцией) к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором учреждения.

2.2. Общее собрание вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции только в соответствии с указанным пунктом устава учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания (конференции)

3.1. Общее собрание (конференция) работников учреждения действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

3.2. Общее собрание (конференция) работников учреждения проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве общего собрания (конференции) работников учреждения принимает директор учреждения.

3.3. Общее собрание (конференция) работников учреждения считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников учреждения.

3.4. Решения общего собрания (конференции) работников учреждения принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор отчитывается на очередном общем собрании (конференции) работников учреждения об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания (конференции) работников учреждения.

3.5. Решения о внесении предложений об изменении и дополнении устава учреждения, принятие правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

4. Заключительные положения

4.1. Положение вступает в силу со дня утверждения директором школы.

4.2. Иные локальные нормативные акты школы, принятые и/или утверждённые до вступления в силу настоящего Положения, применяются в части, не противоречащей действующему законодательству и Положению.

4.3. Настоящее Положение прекращает своё действие при реорганизации или ликвидации школы.